

# Company Pulse Rapport

## Arbeidsmønster undersøkelse

Norges Juristforbund  
Arbeidsplasser for juristene

November 2020



## Innhold

Innledning .....	side 3
Utvalg .....	side 5
Sammendrag .....	side 6
Arbeidstid og tidsbruk .....	side 10
Tidstyver .....	side 14
Kontortyper .....	side 15
Hjemmekontor .....	side 17
Ajour eller på etterskudd? .....	side 21
Kommentarer fra medlemmer .....	side 23
Sammenligning nøkkeltall 2020 med 2019 .....	side 29



## Arbeidsplasser for juristene

Stadig flere arbeidsgivere innfører åpne og aktivitetsbaserte kontorlandskap, ofte uten at forutsetninger og konsekvenser er utredet på forhånd.

Nå er vi en situasjon hvor hjemmekontor er den primære arbeidsplassen for de fleste av våre medlemmer. Det er behov for mer kunnskap om ulike typer arbeidsplasser.

Company Pulse har fått oppgaven med å kartlegge arbeidsplasser blant våre medlemmer. Det vil gjennomføres tre undersøkelser, og denne rapporten er den andre i rekken. Formålet er å involvere medlemmene og å studere kortsiktige og langsiktige effekter av ulike typer arbeidsplasser.

Resultatene skal brukes til å bistå våre medlemmer og påvirke fremtidens arbeidsplasser for jurister.

Det er etablert en styringsgruppe bestående av president og generalsekretær og en prosjektgruppe bestående av Rikke C. Ringsrød (Sekretariatet), Marianne Børseth-Hansen (Stat/Politijuristene), Tina Dale Tønnessen (Kommune og Fylkeskommune) og Paal Berg Helland (Privat).

Magne Skram Hegerberg  
Generalsekretær  
Norges Juristforbund



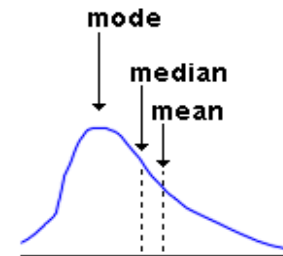
## Company Pulse Index™

Company Pulse kartlegger arbeidsmønster. Det vil si brukernes arbeidssteder, tidsbruk og tidstyver, digitale arbeidsformer og hvordan kontorene fungerer. Resultatene gir grunnlag for å skape gode og produktive arbeidsplasser.

Spørreskjema, datainnsamling, analyse og rapporter er basert på forskning og bruk av anerkjent statistisk metode. Undersøkelsen kartlegger i hovedsak objektive forhold, samt subjektive forhold om opplevelser på arbeidsplassen.

Resultater presenteres i median, som ligger nært gjennomsnitt. Median gir muligheter for å studere forskjeller blant deltakerne i undersøkelsen. Det presenteres enkelte sammenligninger med benchmark.

Undersøkelsen kartlegger dagens situasjon og brukes til utvikling og sammenligning, fordi det er bedre å vite enn å tro!



## Utvalg og svarprosent:

Periode for datainnsamling: 14.10.20 – 30.10.20 (17 dager)

Svarprosent:	27 %	Antall: 4439
Stat:	61 %	2687
Privat:	25 %	1128
Kommune og fylkeskommune:	14 %	615

### HVA ER DIN HOVEDROLLE?

Toppleder/direktør	146	3%
Mellomleder	449	10%
1.linjeleder	59	1%
Fagleder	220	5%
Dommer	125	3%
Dommerfullmektig	22	0%
Nemndsleder	33	1%
Advokat	802	18%
Advokatfullmektig	154	3%
Saksbehandler / rådgiver	2050	46%
Utredet	46	1%
Prosjektleder / teamleder	73	2%
Vitenskapelig ansatt	57	1%
Annet	203	5%
<b>Total</b>	4439	100%

### KJØNN

Kvinne	2756	63%
Mann	1600	37%
<b>Total</b>	4356	100%

### ALDER

Under 30 år	358	8%
30 - 44 år	1676	38%
45 - 54 år	1473	33%
55 - 64 år	792	18%
65 år eller eldre	134	3%
<b>Total</b>	4433	100%

## Sammendrag

75 % av arbeidstiden ble brukt på hjemmekontor. 53 % svarte at de var àjour med arbeidsoppgaver.

Disse opplevde mindre tidstyver og jobbet mer på hjemmekontor, enn de 47 % som svarte at de var på etterskudd. Gjennomgående god trivsel på hjemmekontor, men mange har dårlig ergonomi og mangler datautstyr.

Resultater fra to undersøkelser viser at en stor majoritet av juristene er mer produktive på skjermet arbeidsplass, enn på delt kontor og i åpne og aktivitetsbaserte kontorlandskap. Årsakene er færre avbrytelser, mindre støy og noe mindre brukeropplevde dataproblemer. Det har vært mindre tidstyver på delt kontor og åpne landskap i 2020 enn i 2019. Trolig er årsaken at hjemmekontor er primærarbeidsplassen under koronapandemien.



## Sammendrag utvidet

Company Profile hovedskåre = 0,56. Benchmark = 0,54.

Stat: 0,56 Privat: 0,57 Kommune og fylkeskommune: 0,53.

Jobbet 8 timer og 15 minutter arbeidstid på virkedager.

75 % av arbeidstiden ble brukt på hjemmekontor.

2 timer og 15 minutter brukt på møter per dag. 1 timer og 15 minutter per møte.

77 % av møtene var digitale.

Ni av ti møter ble vurdert som effektive eller svært effektive.

37 % svarte at avbrytelser forstyrrer arbeidet, 17 % svarte dataproblemer og 15 % svarte støy.

Best resultater på hjemmekontor. Årsaken er mindre avbrytelser og forstyrrende støy.

53 % svarte at de var àjour med arbeidsoppgaver. Disse opplevde mindre tidstyver, jobbet mer på hjemmekontor og mindre på kveld og helg, enn de 47 % som svarte at de var på etterskudd.

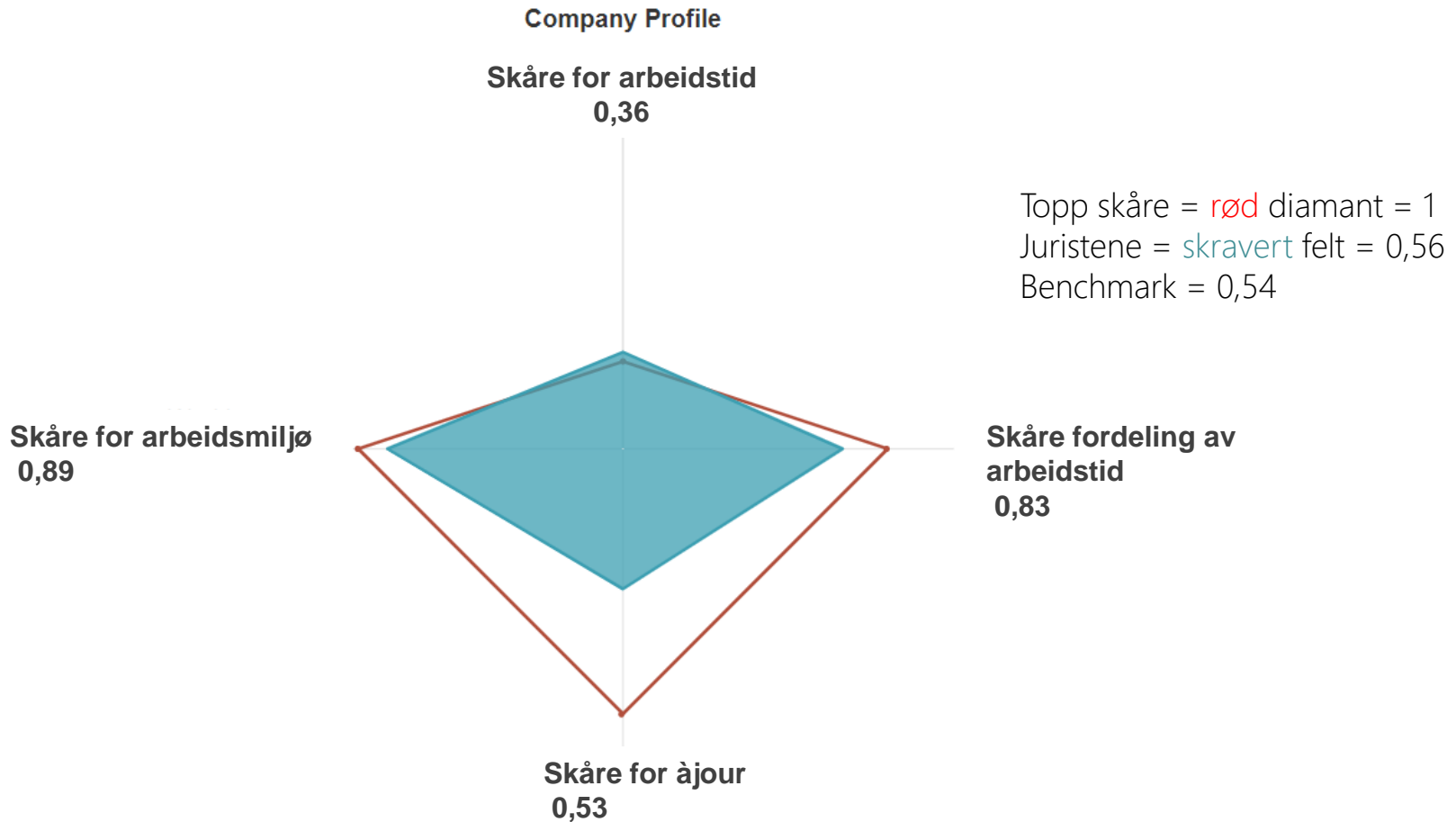
46 % svarte at største fordel med hjemmekontor er spart reise.

58 % svarte at største ulempe med hjemmekontor er avstand fra kolleger og andre.

15 % av respondentene har gitt kommentarer. Et representativt utvalg er med i rapporten.

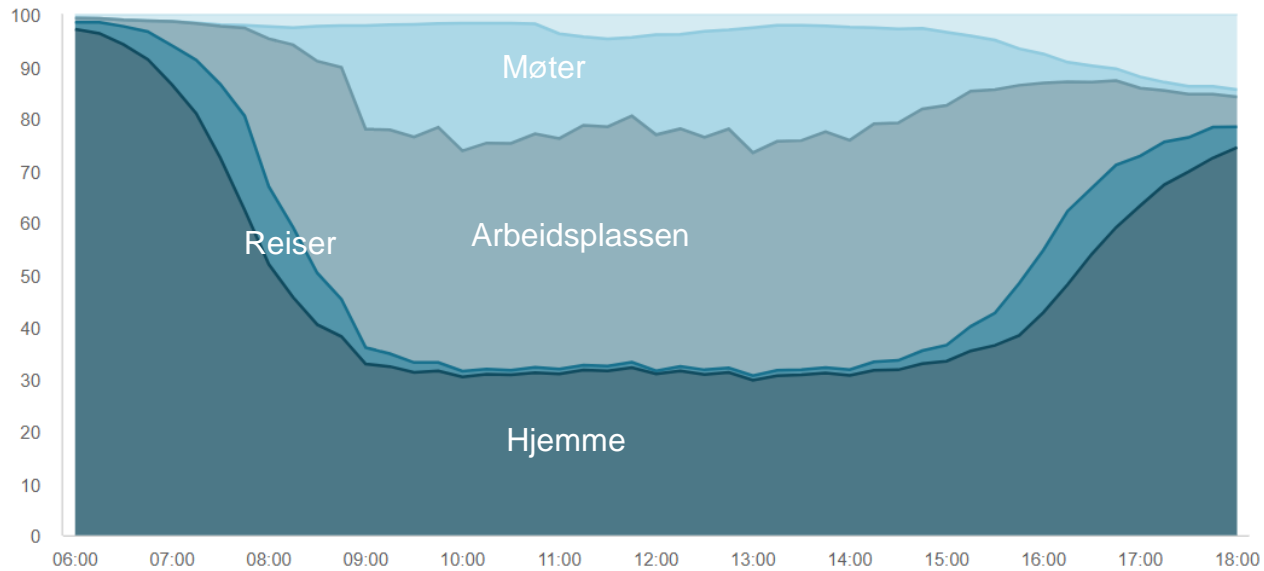
Høyere skåre i 2020 enn i 2019, hvor det er påvist en positiv sammenheng med arbeid på hjemmekontor og produktivitet.

Company Profile Index hovedskåre 2020 = 0,56





## Oppholdssted i tidsrommet kl. 06.00 til kl.18.00

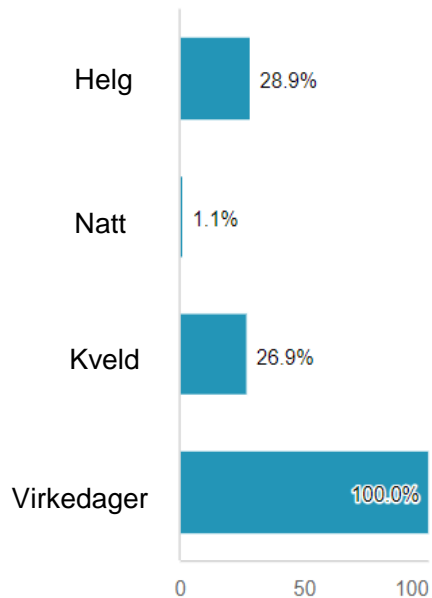


8 timer og 15 minutter arbeidstid per virkedag.

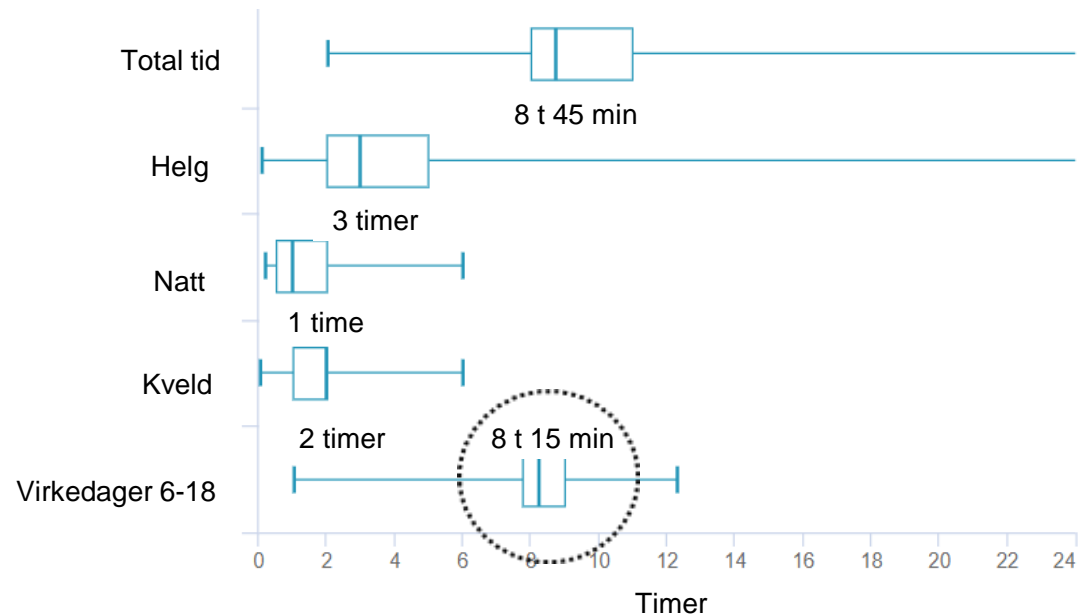
27 % har jobbet 1 timer på kvelden og 29 % har jobbet 3 timer i helgen.

Jobbet hjemme 6. timer og 15 minutter på virkedager.

Antall i prosent som har jobbet i ulike perioder

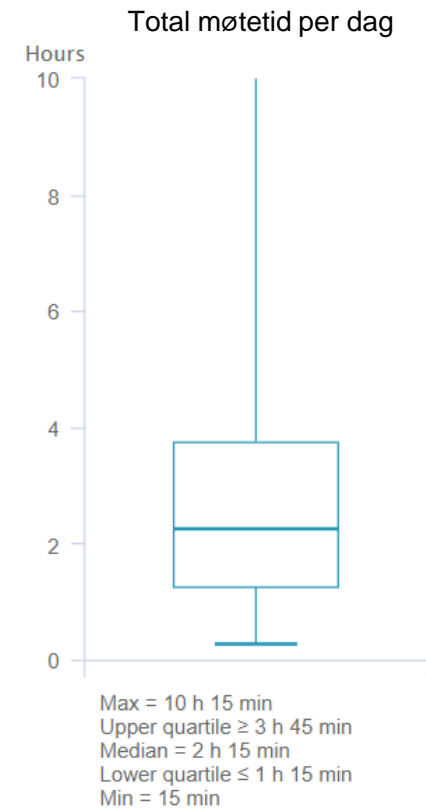
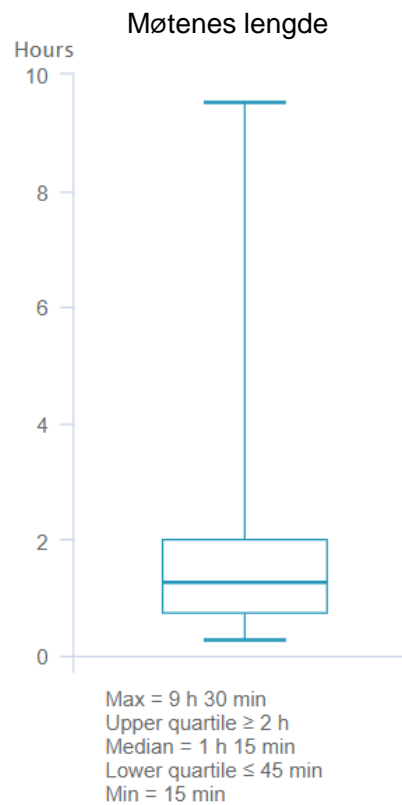


Arbeidstid på virkedager, kveld, helg, natt og total tid

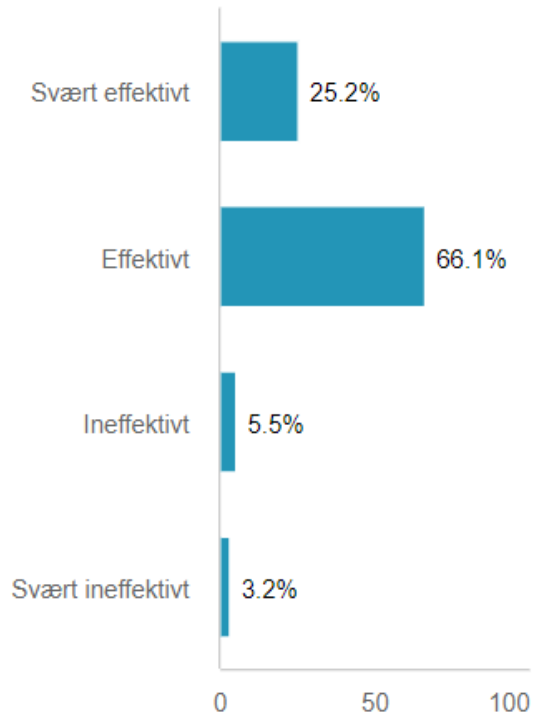


2 timer og 15 minutter ble brukt på møter per virkedag.

1 timer og 15 minutter per møte. Fem deltakere i møtene.



Ni av ti møter oppleves som effektive eller svært effektive.



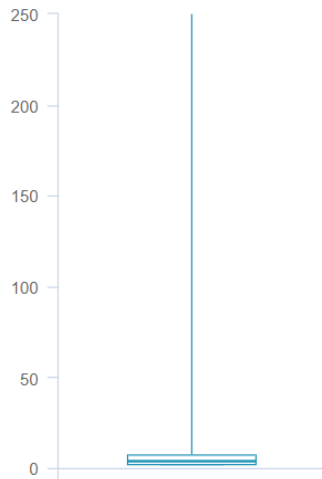
77 % av møtene var digitale.

63 % videomøter, Varighet: 1 timer og 15 minutter. Fem deltakere.

14 % Telefonmøter. Varighet 1 time. Fire deltakere.

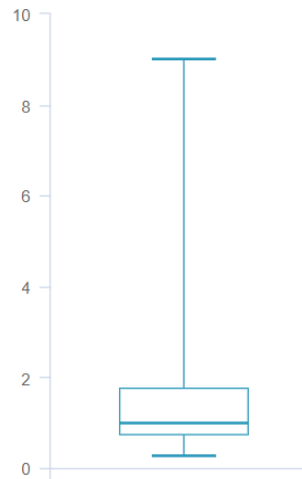


Antall deltakere telefonmøter



Max = 300  
Upper quartile  $\geq 7$   
Median = 4  
Lower quartile  $\leq 2$   
Min = 2

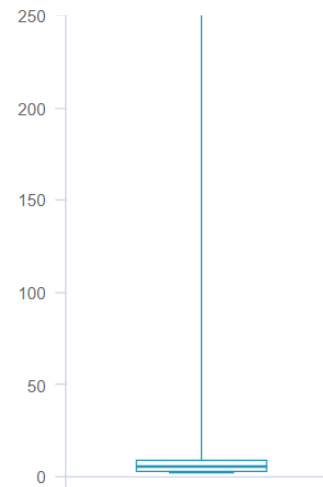
Møtenes lengde



Max = 9 h  
Upper quartile  $\geq 1$  h 45 min  
Median = 1 h  
Lower quartile  $\leq 45$  min  
Min = 15 min

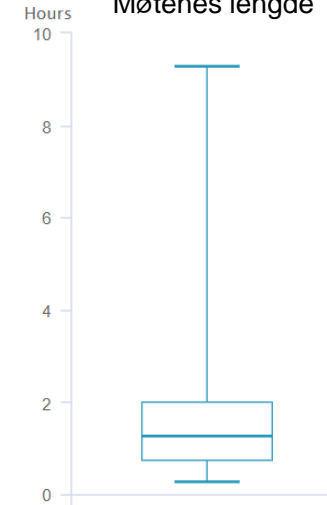


Antall deltakere videomøter



Max = 300  
Upper quartile  $\geq 9$   
Median = 5  
Lower quartile  $\leq 3$   
Min = 2

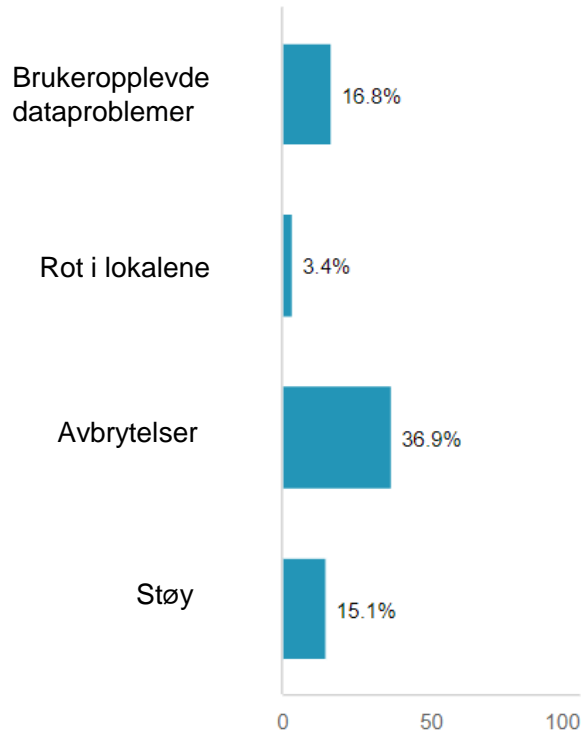
Møtenes lengde



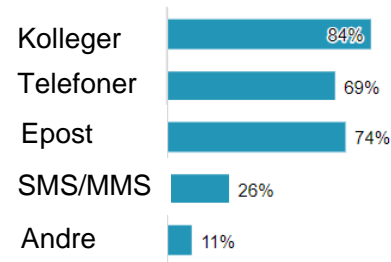
Max = 9 h 15 min  
Upper quartile  $\geq 2$  h  
Median = 1 h 15 min  
Lower quartile  $\leq 45$  min  
Min = 15 min

37 % svarte at avbrytelser forstyrrer arbeidet, 17 % svarte dataproblemer og 15 % svarte støy.

### TIDSTYVER



### Hva er avbrytelsene?



## Hjemmekontor



Hovedskåre = 0,61

Skåre for arbeidsmiljø: 0,97

Jobbet 8. timer og 15 minutter arbeidstid per virkedag

Jobbet totalt 8 timer og 30 minutter inkludert kveld og helg

56 % svarte at de er àjour med arbeidsoppgaver

## Cellekontor



Hovedskåre = 0,53

Skåre for arbeidsmiljø: 0,86

Jobbet 8. timer og 15 minutter arbeidstid per virkedag

Jobbet totalt 9 timer inkludert kveld og helg

50 % svarte at de er àjour med arbeidsoppgaver

## Delt kontor/landskap



Hovedskåre = 0,52

Skåre for arbeidsmiljø: 0,82

Jobbet 8. timer og 15 minutter arbeidstid per virkedag

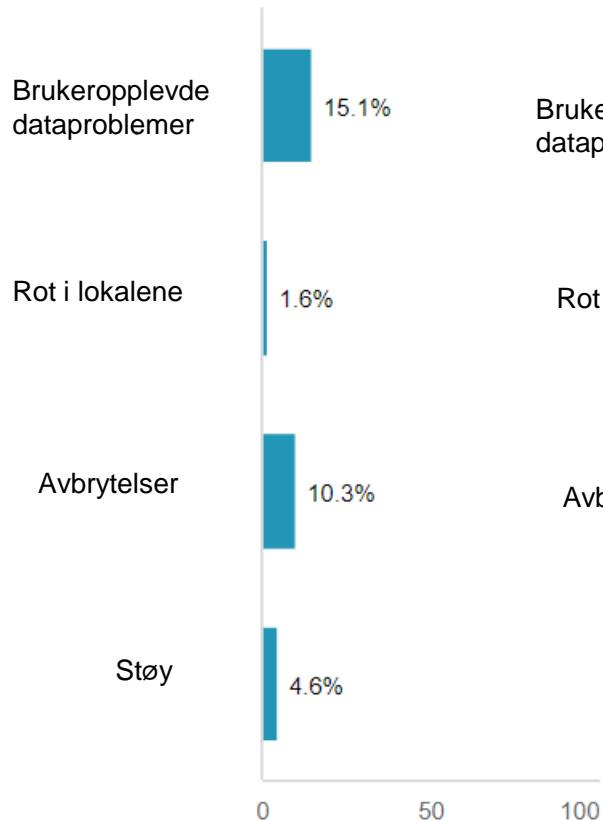
Jobbet totalt 8 timer og 45 minutter inkludert kveld og helg

52 % svarte at de er àjour med arbeidsoppgaver

Høyest skåre for hjemmekontor = 0,61. Hovedårsaken er betydelig mindre tidstyver.

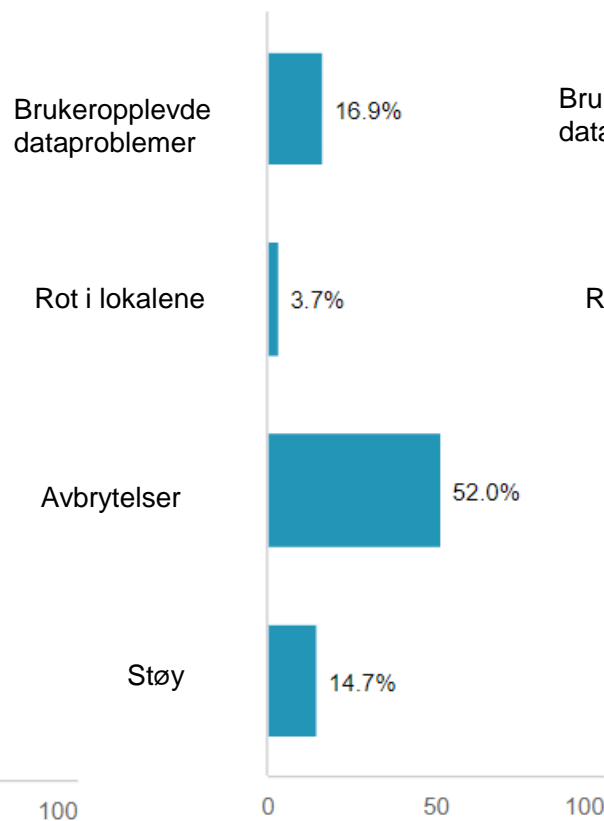
Hjemmekontor

TIDSTYVER



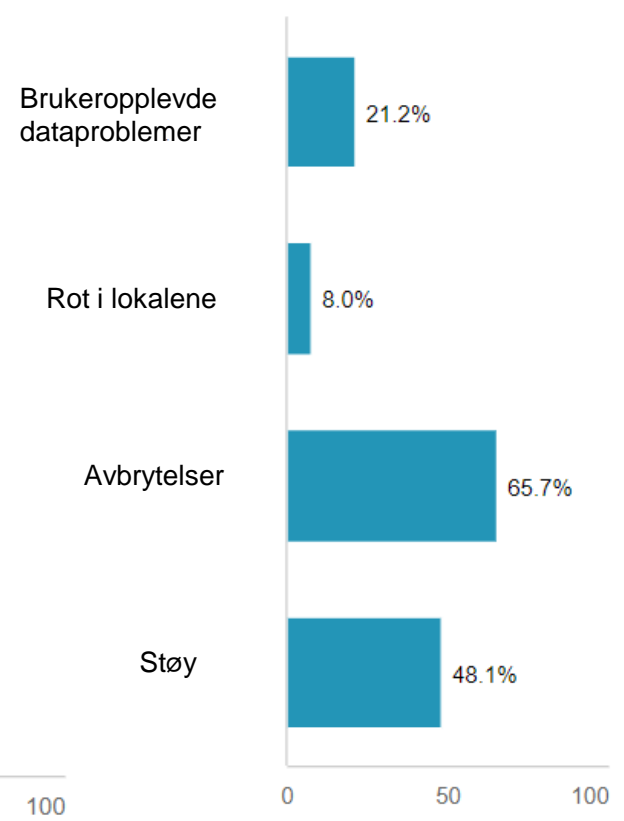
Cellekontor

TIDSTYVER



Delt kontor/landskap/ABW

TIDSTYVER

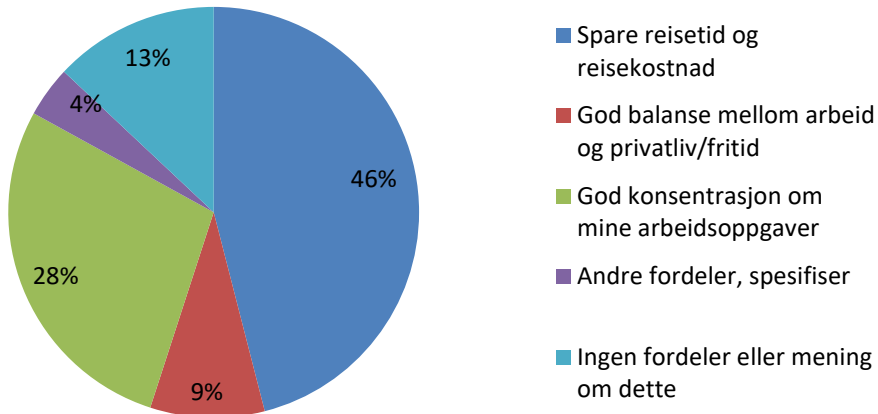




## Fordeler med hjemmekontor

46 % svarte at største fordel med hjemmekontor er spart reise.

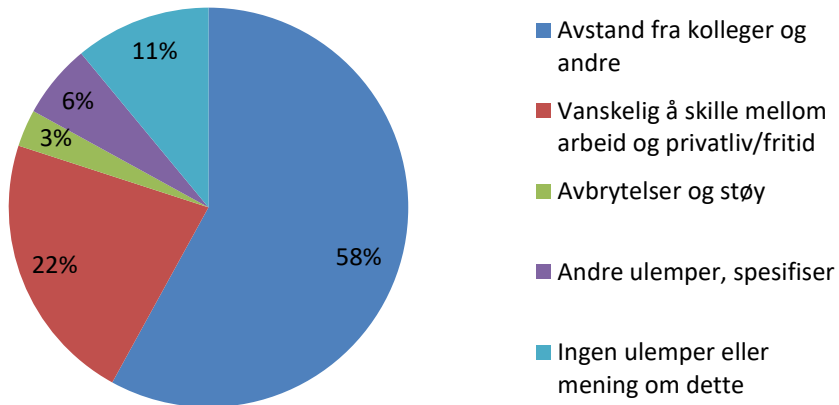
28 % svarte at god konsentrasjon om arbeidsoppgaver er største fordel.



## Ulemper med hjemmekontor

58 % opplever at største ulempe med hjemmekontor er avstand fra kolleger og andre.

22 % svarte at det er vanskelig å skille mellom arbeid og privatliv.

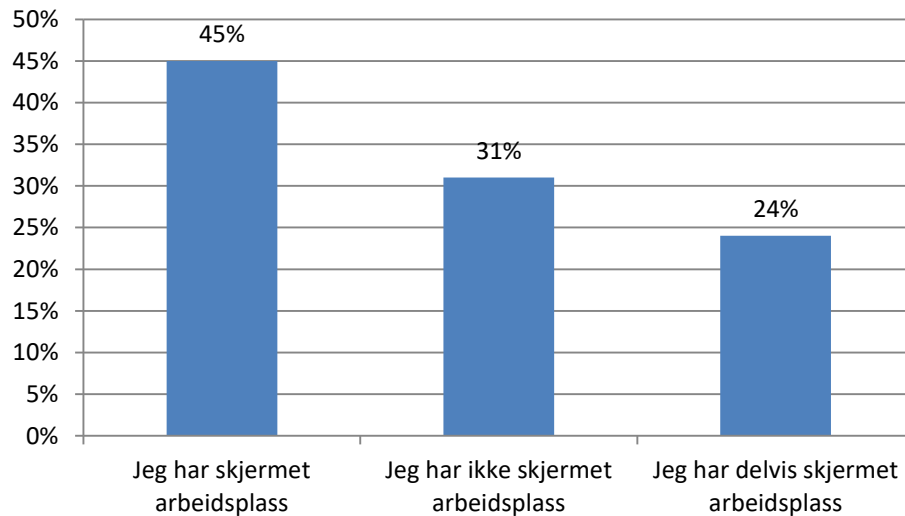


## Skjermet arbeidsplass på hjemmekontor

45 % svarte at de har skjermet arbeidsplass.

31 % svarte at de har ikke skjermet arbeidsplass.

24 % svarte at de har delvis skjermet arbeidsplass.

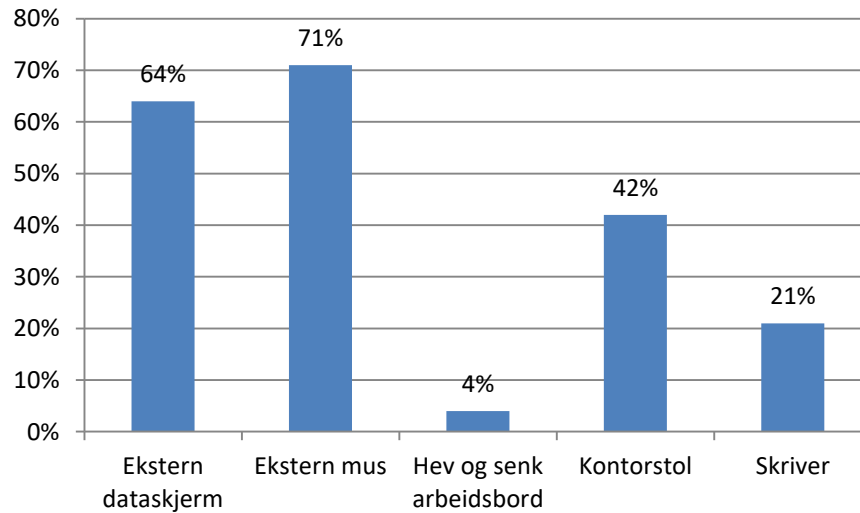


## Utstyr på hjemmekontor

71 % svarte at de har ekstern mus.

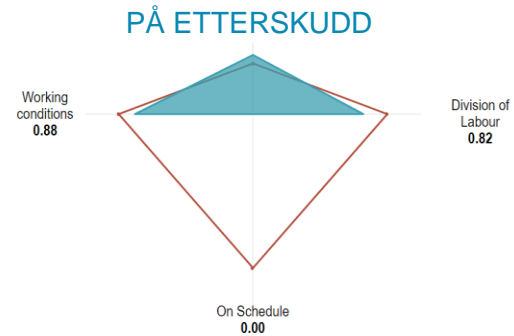
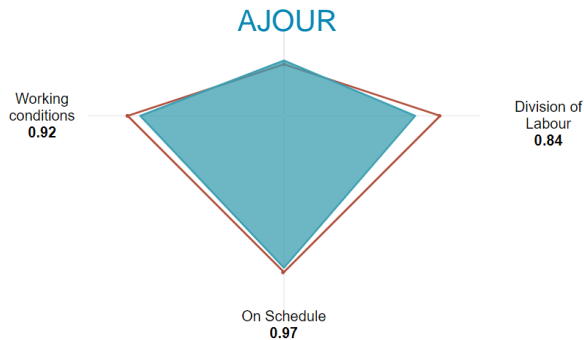
64 % svarte at har ekstern dataskjerm.

42 % svarte at de har kontorstol.



## Ajour eller på etterskudd?

– jevnt fordelt på stillingskategorier, unntatt for mellomledere



#### HVA ER DIN HOVEDROLLE?

Toppleder/direktør	94	4%
Mellomleder	201	8%
1.linjeleder	23	1%
Fagleder	93	4%
Dommer	85	4%
Dommerfullmektig	13	1%
Nemndsleder	27	1%
Advokat	443	18%
Advokatfullmektig	97	4%
Saksbehandler / rådgiver	1123	47%
Utredet	27	1%
Prosjektleder / teamleder	44	2%
Vitenskapelig ansatt	30	1%
Annet	113	5%
<b>Total</b>	2413	100%

#### HVA ER DIN HOVEDROLLE?

Toppleder/direktør	52	3%
Mellomleder	248	12%
1.linjeleder	36	2%
Fagleder	127	6%
Dommer	40	2%
Dommerfullmektig	9	0%
Nemndsleder	6	0%
Advokat	359	18%
Advokatfullmektig	57	3%
Saksbehandler / rådgiver	927	46%
Utredet	19	1%
Prosjektleder / teamleder	29	1%
Vitenskapelig ansatt	27	1%
Annet	90	4%
<b>Total</b>	2026	100%

53 % svarte at de var àjour med arbeidsoppgaver. Disse opplevde mindre tidstyver, jobbet mer på hjemmekontor og mindre på kveld og helg, enn de 47 % som svarte at de var på etterskudd.



	Ajour 53 % Hovedskåre = 0,86	På etterskudd 47 % Hovedskåre = 0,21
Arbeidstid ukedager inkl.kveld/helg	8 timer og 15 minutter <b>8 timer og 30 minutter</b>	8 timer og 15 minutter <b>9 timer og 15 minutter</b>
Tidsbruk hjemme på virkedager	<b>6 timer og 45 min.</b>	5 timer og 30 min.
Møtetid per dag	<b>2 timer</b>	2 timer og 30 min.
Avbrytelser	<b>30 %</b>	45 %
Støy	13 %	18 %
Dataproblemer	<b>14 %</b>	21 %

1. Arbeider mest på kontoret etter eget ønske. Arbeidsgiver har i og etter covid 19 lagt opp til fleksibilitet mtp. arbeidssted. Da flere av de andre i mitt arbeidslandskap har hatt hjemmekontor har jeg blitt på kontoret.
2. I tillegg til åpent kontorlandskap har vi free seating. Ingen har fast plass og det er førstemann til mølla, hvilket har medført enormt med stress og merbelastning for de ansatte.
3. Cellekontor er viktig for meg, tror produktiviteten ville falt betydelig i landskap og gitt utfordringer knyttet til konfidensialitet.
4. Jeg sitter til vanlig i landskap. Dette liker jeg ikke. På grunn av hjemmekontor og korona kan jeg faktisk jobbe bedre, pluss at jeg slipper lang reisevei. Dette har vært positivt for meg.
5. Vanligvis sitter jeg på cellekontor (når det ikke er pandemi). Jeg trives svært bra på hjemmekontor og håper det blir større mulighet til å bruke dette videre. Jeg setter også stor pris på cellekontor og sliter med å konsentrere meg når andre lager lyder i kontorlandskap.
6. Jeg sitter til vanlig i landskap. Dette liker jeg ikke. På grunn av hjemmekontor og korona kan jeg faktisk jobbe bedre, pluss at jeg slipper lang reisevei. Dette har vært positivt for meg.
7. Jeg tror ikke folk har godt av hjemmekontor. Det ødelegger på sikt arbeidsmiljøet og muligheten for god oppfølging av kolleger faglig og sosialt. Jeg ville ikke tatt en jobb der jeg ble tilbudt kontorlandskap. Vår jobb passer ikke for landskap. Det blir for mye forstyrrelser.
8. Arbeidstid og fritid går over i hverandre, så det ikke blir noe klart skille mellom de to. I tillegg blir det en litt mer oppstykket arbeidsdag pga. avbrytelser/familiære forpliktelser. Arbeidsplass er heller ikke ideell. Savner i tillegg det kollegiale miljøet. Flexibiliteten og friheten til å legge opp dagen selv verdsetter jeg imidlertid høyt.
9. Har forsøkt å sitte i landskap, men det fungerer svært dårlig og forutsetter at man gjør seg "utilgjengelig" på telefon. Har også måttet sitte med høretelefoner for å kunne konsentrere meg tilstrekkelig.

10. Tilgjengelig hele døgnet på mobiltelefon. jobber vanligvis om kvelden etter barn er lagt. Får telefoner fra kollegaer som jobber skift på kveldstid.
11. Jobber jevnt 50-55 timer uka, ofte kveld og ofte helger. I forbindelse med rettssaker blir det gjerne mer.
12. Annenhver uke på arbeidsplass og annenhver uke hjemme. Den siste tiden noe mer hjemme grunnet økte smittetall.
13. Selv om det er tillatt med hjemmekontor, savner jeg en avklaring som tydeligere ansvarliggjør prinsipal til å følge opp fullmektigen på hjemmekontor (out of sight, out of mind). Når det er sagt har jeg en prinsipal som ellers følger meg veldig godt opp når jeg er på kontoret og derfor blir tiden med hjemmekontor annerledes. Av hva jeg har hørt fra andre fullmektiger opplever de på generelt grunnlag være mindre/ikke fulgt opp i det hele tatt - og nærmest jobber for egen maskin hele fullmektigperioden.
14. Opplever det som krevende å jobbe utelukkende på hjemmekontor over så lang periode. I perioden mars-oktober 2020 har jeg vært på kontoret max 15 dager, og dette gjør utvilsomt noe med samarbeidet og arenaene for tilbakemeldinger blir betydelig innskrenket. Mye av arbeidet vårt er lagt opp til at vi skal arbeide i team og dette blir vanskeligere når alt skal skje digitalt.
15. Mye møter, en del administrativt, noe saksarbeid, noe media, en del innsynsbegjæringer, mye oppfølging av medarbeidere
16. Jeg jobber normalt 8 timer på kontoret, men gjerne 1-3 timer noen dager i uken på kvelden fra hjemmekontor.
17. Jeg arbeider sjelden hjemme, mest med å lese arbeidsdokumenter når jeg jobber hjemme.
18. Jeg sitter mest på hjemmekontor nå, men noen uker arbeider jeg også flere dager på kontoret. Hele juridisk avdeling ble delvis permittert/fikk lønnskutt ifbm. COVID-19, mens arbeidsmengden har gått opp pga. nye utfordringer, omlegging av tjenester til nye digitale løsninger og flere advokater har sluttet.
19. Jeg er advokat, men er hovedsakelig rådgiver innenfor skatt og selskapsrett. Arbeidsdagen består av møter, muntlig og skriftlig korrespondanse, dokumenthåndtering, utredninger. Løper mellom arbeidsstasjon, møterom og telefonboks.



20. Annenhver uke på arbeidsplass og annenhver uke hjemme. Den siste tiden noe mer hjemme grunnet økte smittetall.
21. En god del møter på Teams - svært effektivt. Selv om ikke skjermet hjemmekontor, blir jeg ikke forstyrret - alene i huset. Stor plass, flott utsikt og alt jeg trenger. Bortsett fra nærkontakt med kolleger.
22. Har rullering men 50/50 fordeling mellom hjemmekontor og på lokasjon. Utfordrende mht. personalansvar.
23. Trives godt med arbeid på hjemmekontor, gir god fleksibilitet med små barn og sparer mye reisetid. Fint å kunne justere arbeidshverdagen etter arbeidsmengde - ta pause når det er rolig og jobbe når det kommer oppdrag.
24. Jeg kan være på jobb hvis jeg vil pga. belastningsskader. Det varierer. Noen uker er jeg bare hjemme, andre uker er jeg på jobb 1-2 dager.
25. Pga. korona og hjemmekontor har vi ennå ikke kommet i gang med de oppgavene jeg egentlig skal gjøre. Jeg trår bare vannet og gjør forefallende saksbehandling i stedet for utviklingsarbeid.
26. For tiden er de fleste dagene på hjemmekontoret. Men kanskje 2 - 3 dager i måneden er jeg en dag på kontoret, vesentlig på grunn av møter. Andre møter foregår på skype fra hjemmekontoret. Bruken av hjemmekontor skyldes vesentlig to ting. Vi sitter i landskap og kan ikke være alle på kontoret samtidig. Og for å spare trykket på bussene i byen.
27. Jeg må reise med fly/overnatte for å møte i fylkesnemnda. Blir ofte avbrutt av støy på gangen eller nabokontoret. Jeg trenger bedre tilrettelegging av lysforhold på kontoret og en tilpasset kontorstol. Arbeidsmengden er passelig krevende. Jeg kan ha hjemmekontor når jeg selv ønsker det.
28. Jobber fullturnus med dag, kveld og natt, og fyller ofte kritiske funksjoner som krever fysisk tilstedeværelse på Politihuset i Oslo.
29. Heldigvis mange teams-møter og samtaler i løpet av uka. Daglig møter med egen enhet - veldig viktig.
30. Vi har ikkje lov til å ha heimekontor, sjølv under Covid19. Rart, når nesten alle andre har det og mange har fordeler av det..

31. På spørsmål om jeg har opplevd dataproblemer krysset jeg av på nei. Jeg har hatt dataproblemer ved at mailen var nede hvilket skapte utfordringer. Men jeg tapte ikke arbeidstid på dette da jeg hadde andre gjøremål å fylle tiden med.
32. Korona gjør at det ikke er særlig attraktivt å dra til eller være på kontoret. Hjemmekontor har vist seg avstressende da jeg slipper å reise frem og tilbake og kan disponere tiden mer fleksibelt i løpet av dagen. Jeg trives med at ikke dagen er strengt to-delt mellom kontor og privatliv. Oppgavene blir utført vel så effektivt hjemme som på kontoret.
33. Jeg synes jeg er veldig heldig som har cellekontor! Har sittet mye i landskap tidligere, og kan konstatere at jeg jobber mye bedre på cellekontor. Det er også enklere å ha korte samtaler med ansatte som har cellekontor, fordi da forstyrrer man ingen andre.
34. Hjemmekontor er unntaket pga. pandemien. Jobber vanligvis på arbeidsstedet, med mulighet for hjemmekontor. Har gode muligheter for å ta ut opparbeidet fleksitid.
35. Mye konsentrasjonsarbeid - behov for ro og egen arbeidsplass.
36. Det er ikke mulig å utføre arbeidsoppgavene innen normal arbeidstid.
37. Vi mangler tilstrekkelig kontorplasser til politijuristene. Hjemmekontor med kun bærbar pc er ikke ideelt for påtalearbeid.
38. Godt med en kombinasjon av å sitte hjemme og være på kontoret. Bytte mellom å kunne konsentrere seg og å Være sosial. Slitsomt å sitte i åpent landskap i lange perioder.
39. Jeg skulle gjerne kunne fylt ut flere punkter under fordelene med hjemmekontor. Det er jo både besparelse av reisevei, som medfører at det blir en bedre balanse mellom arbeid og privat ettersom det er mer tid til å fordele på både arbeid og privat. Samtidig som det gir meg mer ro med tanke på arbeidsoppgaver da vi sitter i åpent landskap på jobben, noe jeg opplever som distraherende og vanskelig å kunne kombinere med egne arbeidsoppgaver. Mer ro og konsentrasjon rundt arbeidsoppgaver, samt mer effektiv bruk av timene som brukes til arbeid, fører også til bedre allmenntilstand og ro i kroppen generelt, noe som igjen fører til at jeg får vært ordentlig tilstede privat også. Vinn-vinn.

40. Jeg liker veldig godt å sitte på hjemmekontor med den friheten det gir. Samtidig savner jeg å være sammen med kollegaer. Jeg tror at når koronaen ikke lenger styrer arbeidshverdagen vår lenger så ønsker jeg for min egen del å ha en større kombinasjon av å ha hjemmekontor og være på kontoret.
41. Jeg jobber primært fra cellekontor og har gjort det i rundt ett år. Jeg hadde hjemmekontor i rundt en måned i mars/april. Trives mye bedre på kontoret både med tanke på arbeidsmiljø, effektivitet, arbeidsro, mv. På den andre siden var det lettere å ta effektive pauser hjemme. På kontoret kan jeg lukke døren og i stor grad stenge ute støy og forstyrrelser. Det er positivt for arbeidsmiljøet at man kan gå inn til hverandres kontor og ha faglige diskusjoner og også mer private samtaler. I travle perioder opplever jeg imidlertid flere forstyrrelser og mer støy som påvirker stressnivået. Jeg reiser som regel ikke hjem fra kontoret før jeg har fått gjort ferdig det arbeidet som må gjøres den dagen. Dette fordi jeg jobber mer effektivt fra kontoret kontra hjemme (hvor jeg ikke har ekstra dataskjerm og mus/tastatur).
42. Hjemmekontor fungerer mye bedre enn før ettersom både kolleger og klienter har lært å bruke teknologiske hjelpemidler.
43. Vi får ikke lov å ha hjemmekontor med mindre vi har spesiell avtale med sjefen om dette.
44. Bedre balanse mellom jobb og fritid med utstrakt bruk av hjemmekontor enn jeg noensinne har hatt i min jobb i påtalemyndigheten. Sparer enormt med tid når antallet møter er redusert til et minimum. I tillegg sparer jeg reisetid, og kan arbeide langt mer konsentrert enn tidligere. Kvaliteten i arbeidet er langt høyere, slitasjen mindre enn noen gang.
45. Som jurist, som behandler fortrolig informasjon, er kontorlandskap eller tilsvarende, en vederstyggelighet og bør ikke forekomme. Hadde jeg blitt henvist til kontorlandskap, hadde jeg funnet meg annet arbeid. Jeg er heller ingen tilhenger av hjemmekontor.
46. Trives godt med arbeid på hjemmekontor, gir god fleksibilitet med små barn og sparer mye reisetid. Fint å kunne justere arbeidshverdagen etter arbeidsmengde - ta pause når det er rolig og jobbe når det kommer oppdrag.
47. Kontakt fungerer utmerket over Teams.

48. Bruk av hjemmekontor har alltid vært en mulighet for oss, men etter koronatiltakene har det blitt mye mer aktuelt. Hverdagen er helt forandret slik at jeg har hjemmekontor mellom 2-4 dager i uken.

49. Vi har åpent kontorlandskap og det oppleves som svært belastende, jeg får ikke gjort jobben på jobben men er en jobbnomade med hele "kontoret i sekken" for å finne konsentrasjon alle andre steder, enten i stillerom eller i andre rom, eller hjemme på kveldstid / helger, på hytta, på cafe,... Trivdes godt i tiden med corona-lock-down og håper tiden med hjemmekontor varer riktig lenge.

50. I departementet har vi kun anledning til å være på kontoret 1-2 dager i uke. Resten av tiden er det hjemmekontor. Og det er svært uheldig løsning, og det er nå helt nødvendig med større åpning for å kunne dra på kontoret. Det er nå flere og flere som blir sykemeldt, og det skyldes i stor grad ulempene ved å måtte tilbringe store deler av arbeidsuken for seg selv på hjemmekontor.

51. Lite tilgjengelig møtelokaler gjør at mange møter (både fysisk og over telefon) gjennomføres i landskapet med potensielle forstyrrelser for øvrige medarbeidere, i tillegg til at taushetsplikten utfordres.

52. Vi er nesten alltid på etterskudd med arbeidsoppgaver. Mye ekstra jobbing.



## Utvalg og svarprosent: 2020

Svarprosent:	27 %	Antall: 4439
Stat:	61 %	2687
Privat:	25 %	1128
Kommune og fylke	14 %	615

### HVA ER DIN HOVEDROLLE?

Toppleder/direktør	146	3%
Mellomleder	449	10%
1.linjeleder	59	1%
Fagleder	220	5%
Dommer	125	3%
Dommerfullmektig	22	0%
Nemndsleder	33	1%
Advokat	802	18%
Advokatfullmektig	154	3%
Saksbehandler / rådgiver	2050	46%
Utredet	46	1%
Prosjektleder / teamleder	73	2%
Vitenskapelig ansatt	57	1%
Annet	203	5%
<b>Total</b>	4439	100%

## 2019

Svarprosent:	24 %	Antall: 3732
Stat:	64 %	Antall: 2379
Privat:	23 %	Antall: 846
Kommune/fylke	14 %	Antall: 506

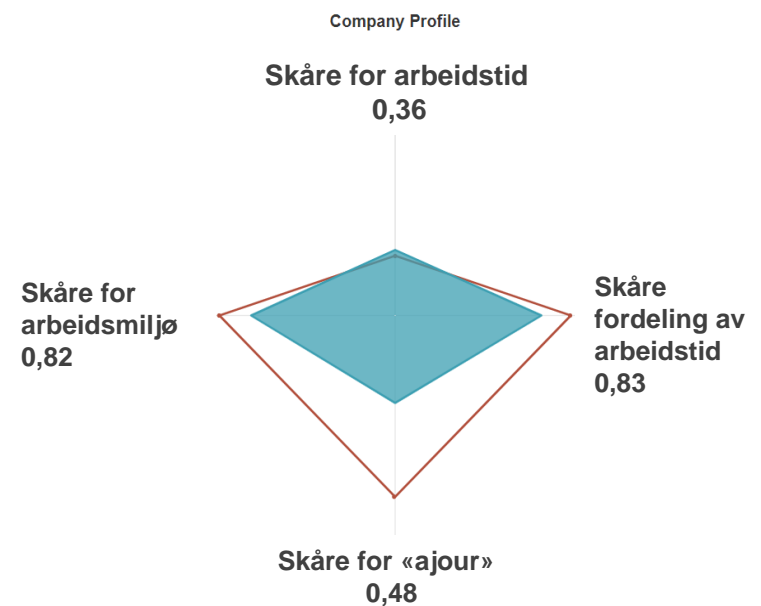
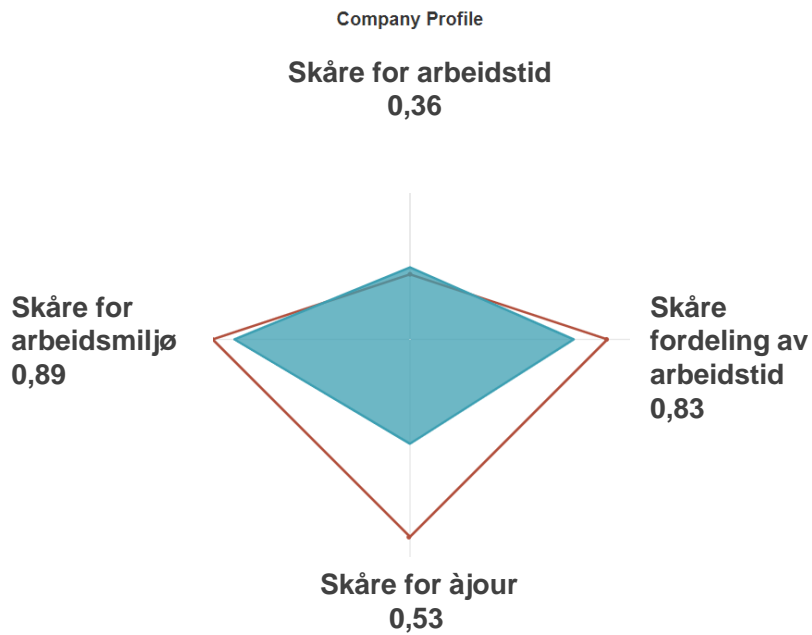
### HVA ER DIN HOVEDROLLE?

Toppleder/direktør	114	3%
Mellomleder	369	10%
1.linjeleder	47	1%
Fagleder	222	6%
Dommer	96	3%
Dommerfullmektig	12	0%
Nemndsleder	25	1%
Advokat	744	20%
Advokatfullmektig	119	3%
Saksbehandler / rådgiver	1690	45%
Utredet	27	1%
Prosjektleder / teamleder	67	2%
Vitenskapelig ansatt	32	1%
Annet	167	4%
<b>Total</b>	3731	100%

Høyere skåre i 2020 enn i 2019.

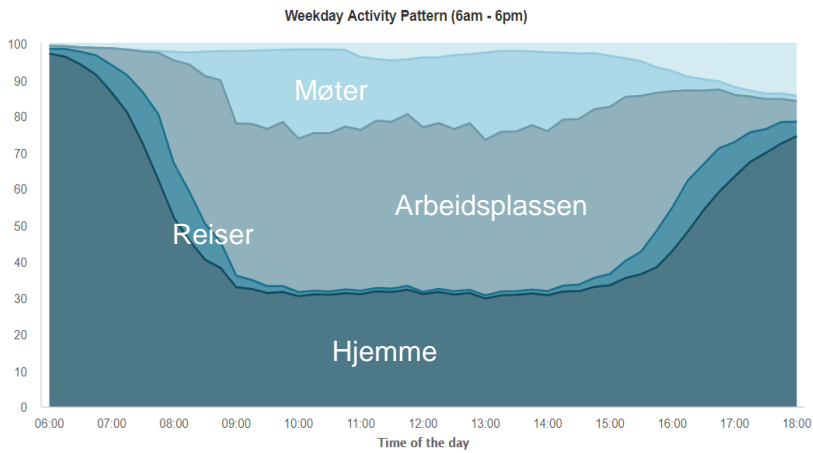
Company Profile Index 2020 = 0,56

Company Profile Index 2019 = 0,50

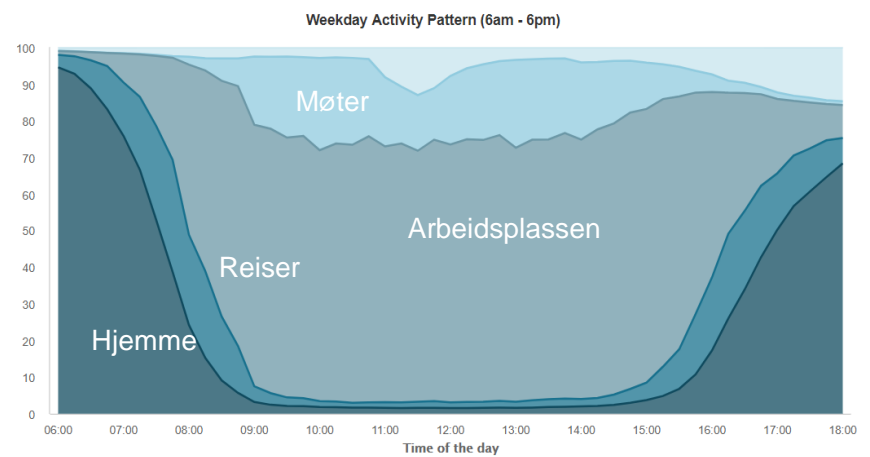


## Oppholdssted og aktiviteter i tidsrommet kl. 06.00 til kl.18.00

2020



2019



## Sammendrag Company Pulse Juristundersøkelsen 2020 vs. 2019

### 2020

Company Profile hovedskåre = 0,56

- 53 % svarte at de var àjour med arbeidet
- Jobbet 8 timer og 15 minutter på virkedager
- 75 % av arbeidstiden ble brukt på hjemmekontor
- 2 timer og 15 minutter brukes på møter per dag
- 77 % av møtene var digitale
- 91 % av møtene var opplevd som effektive el. svært effektive
- 37 % svarte at de ble avbrutt i arbeidet
- Skåre for cellekontor = 0,53
- Skåre for delt kontor/landskap: 0,52
- Skåre for hjemmekontor = 0,61
- 15 % har gitt kommentarer. Gjennomgående god trivsel på hjemmekontor, men mange mangler datautstyr og har dårlig ergonomi. Noen savner kolleger

### 2019

Company Profile hovedskåre = 0,50

- 48 % svarte at de var àjour med arbeidet
- Jobbet 8 timer og 15 minutter på virkedager
- 5 % av arbeidstiden ble brukt på hjemmekontor
- 2 timer brukes på møter per dag
- 26 % av møtene var digitale
- 88 % av møtene var opplevd som effektive eller svært effektive
- 66 % svarte at de ble avbrutt i arbeidet
- Skåre for cellekontor: 0,51
- Skåre for delt kontor/landskap: 0,48
- For lite arbeid på hjemmekontor til å kunne analysere og sammenligne resultater med andre kontortyper
- 25 % har gitt kommentarer. Mange kommentarer dreier seg opp utfordringer med avbrytelser og støy på arbeidsplassen





Company Pulse AS  
T. +47 92 62 21 81, [info@companypulse.no](mailto:info@companypulse.no), [www.companypulse.no](http://www.companypulse.no)